



**From:** 5.1.2e <5.1.2e@rivm.nl>  
**Sent:** maandag 4 januari 2021 11:59  
**To:** 5.1.5 5.1.2e@rivm.nl>  
**Subject:** Beste wensen & update gedragsunit

Lieve Collega's,

**Graag wens ik jullie, mede namens het gehele kernteam, een heel fijn, liefdevol en gezond 2021 toe!**

Een jaar waarin onze inzet hard nodig blijft. De vaccins gaan de inzet op gedrag versterken, maar dan wel als mensen zich daadwerkelijk vaccineren. Ook zal aandacht voor (grootschalig) testen toenemen. Totdat meer mensen gevaccineerd zijn, maar naar alle waarschijnlijkheid ook nog geruime tijd daarna, blijft het belangrijk dat iedereen zich zo goed mogelijk aan de gedragsregels houdt #volhouden dus.

**Update inhoudelijk**

- Vlak voor de Kerst zijn we gestart met een expertteam vaccinatiedeelname. 5.1.2e & 5.1.2e gaan het thema vaccinaties trekken. We hebben daarvoor ook een afstemmingsoverleg ingepland met het RIVM vaccinatieprogramma.
- Op <https://www.rivm.nl/gedragsonderzoek/voorbeelden-uit-praktijk> zijn vlak voor Kerst ook de eerste praktijkverhalen gepubliceerd
- Op de valreep voor Kerst ontvingen we ook nog een akkoord van VWS op de organisatie van een burgerforum over vaccinaties. Dit zal uitgevoerd worden door RadboudUMC & Motivaction. Half februari verwachten we de eerste resultaten.
- In de aanloop naar Kerst is 5.1.2e gestart in een afstemmingsoverleg over grootschalig testen, waarbij pilots op stapel staan in twee gemeenten. 5.1.2e is hier ook bij betrokken inmiddels.
- In de vakantieperiode zijn metingen van het vragenlijstonderzoek en coronadashboard uitgevoerd, waarvan we medio januari (vragenlijst) en dinsdag 5 januari (gedragsindicatoren dashboard) de resultaten verwachten. Wat hiervan al als input mee kan naar het Catshuis komende zondag is uiteraard nog de vraag.

- Vanuit de NCVT hebben we de vraag gekregen om klaar te staan om deze week te reflecteren op mogelijke scenario's voor de periode vanaf 19 januari en vanuit VWS de vraag om gedragsinzichten te delen met interdepartementale werkgroep routekaart om rekening mee te houden bij de keuze voor maatregelen vanuit gedragsperspectief.

Kortom – volop werk aan de winkel \*

### Personele bezetting

Gelukkig krijgen we vanaf deze week versterking van:

5.1.2e – 5.1.2e gaat aan de slag als 5.1.2e en zal ook taken op pakken binnen de gedragsunit (meer info daarover volgt nog).  
5.1.2e – 5.1.2e gaat half-time aan de slag als onze liaison bij het Ministerie van VWS – directie covid-19; en voor de andere helft gaat ze het WP7 team van 5.1.2e & 5.1.2e versterken (Kennisintegratie en disseminatie)  
5.1.2e – 5.1.2e gaat ook het WP7 team versterken (8u), naast haar hoofdtaak als coördinator kennisintegratie COVID-19 onderzoek (samen met 5.1.2e – 5.1.2e en 5.1.2e – deze kennisintegratie valt overigens buiten het gedragsunitprogramma.

Later deze maand starten:

5.1.2e komt het vragenlijstteam (WP3) versterken en zal als 5.1.2e gaan ondersteunen bij het coördineren van alle vragen die we intern en extern ontvangen.  
5.1.2e – 5.1.2e zal parttime het vragenlijstteam (WP3) versterken.  
5.1.2e – 5.1.2e gaat het team Praktijkvoorbeelden versterken (WP10) en zal ondersteunen bij de interne afstemming met CIB en het vaccinatieprogramma.

Omdat niet alleen bij ons maar ook in Den Haag vele nieuwe mensen starten of recent zijn gestart, verzorgen we deze week weer een introductiesessie. Donderdagmiddag van 14 – 15u. Heb je zelf interesse om ook bijgepraat te worden, stuur dan een mailtje naar 5.1.5 @rivm.nl zodat je ook de juiste webex-inlog ontvangt.

Aan de werkpakketleiders de vraag om de info over hun werkpakket in de basispresentatie van de gedragsunit zo nodig te actualiseren:

5.1.5 (graag onder zelfde naam opslaan).

So far, so good – veel succes allemaal & hopelijk weer tot snel!

**Met hartelijke groeten & fijne week!**

Mede namens 5.1.2e & 5.1.2e

5.1.2e

Ook op  
1,5 meter afstand



kun je dichtbij  
elkaar staan